

纳米比亚共和国企业注册指南

中华人民共和国驻纳米比亚共和国大使馆编制



目录

一、引言.....	3
二、企业组织形式.....	3
三、年度申报与年度费用.....	7
四、知识产权保护.....	7
五、营业适用证明（市政要求）.....	8
六、平权就业政策.....	9
七、社会保障.....	11
八、开立银行账户.....	11
九、企业税务.....	12

注：本指南仅供参考使用，不作为法律依据，如需要法律协助，请咨询专业法律机构

一、引言

本指南旨在对纳米比亚企业注册制度及企业注册后需要履行的主要程序提供清晰、实用的说明。

本指南主要帮助企业家和投资者选择适当的企业组织形式，并确保企业设立和经营符合相关法律和监管要求。

二、企业组织形式

纳米比亚商业和知识产权局（**Business and Intellectual Property Authority, BIPA**）是负责企业注册、管理以及工业产权保护的主管机构。

个人或团体在纳米比亚设立企业时，可以在 **BIPA** 注册以下几种主要企业形式：

1. 封闭式公司（**Close Corporation**）
2. 私人公司（**Private Company**）
3. 上市公司（**Public Company**）
4. 担保有限公司/非营利公司（**Section 21 公司**）
5. 外国公司（**External or foreign Company**）

（一）封闭式公司（**Close Corporation**）

1. 封闭式公司是纳米比亚常见的企业形式之一，适用于中小型企业。
2. 封闭式公司具有独立法人资格，即其法律地位独立于成员个人。公司可以以自身名义拥有财产、签订合同并承担债务。即使成员发生变化，公司仍然继续存在。

例如：如果封闭式公司购买一辆运输卡车，该卡车属于公司而非成员个人。

3. 封闭式公司最多可由 10 名成员组成，成员必须为自然人。
4. 成员持有公司权益比例，而不是股份。
5. 封闭式公司的管理由成员直接负责，不设董事会，因此设立和管理程序相对简单。
6. 封闭式公司作为独立纳税主体缴纳税款，成员通常无需再次对分配所得缴纳个人税。

（二）私人公司（Private Company）

1. 私人公司是纳米比亚另一种常见的企业形式，适用于中型和大型企业。
2. 私人公司同样具有独立法人资格，与股东个人相互独立。公司拥有自身资产并对自身债务承担责任。
3. 私人公司可由一名或多名股东设立，但股东人数不得超过 50 人。股东可以是自然人或法人。公司所有权以股份形式体现。
4. 股东承担有限责任，即仅以其投资额为限承担责任，其个人资产通常不会被追索。
5. 私人公司的股份不向公众公开发售，通常由人数较少的一组投资者持有。公司的所有权与管理权有明确区分：股东提供资本并行使总体控制权，而董事负责公司的日常经营管理。除非获得正式授权，股东不得代表私人公司行事。
6. 公司利润属于公司本身，只有在宣布分红时才会分配给股东。

7. 在特定情况下，例如欺诈或滥用公司结构，法院可能追究相关人员个人责任。如，某私人公司赊购供应商货物后未能付款，供应商可以就未清偿款项起诉该公司。股东仅因持有该公司股份，并不对该债务承担个人责任。但是，如果该公司的董事故意利用公司实施对供应商的欺诈，例如在无意付款的情况下订购货物，并随后将公司资金转入其个人银行账户，法院则可能判令该董事就所订购货物欠付供应商的债务承担个人责任。

8. 纳米比亚所有公司，无论是上市公司还是私人公司，均须在注册成立时委任审计师，并在此后每年的年度股东大会上再次委任。

9. 私人公司的注册程序比封闭公司更为复杂。私人公司的设立文件须谨慎准备，通常需在法律专业人士的协助下完成。

(三) 上市公司 (Public Company)

1. 上市公司可以向公众发行股份以筹集资本，在符合相关上市条件的情况下，也可以选择证劵交易所上市，通常用于大型企业。

2. 上市公司同样是一个独立的法人实体，与其股东相互独立。

3. 上市公司至少由 7 名发起人设立，没有股东人数上限，股份一般也可以自由转让，但公司的章程性文件仍可对股东资格或股份转让作出一定限制。

4. 上市公司至少须有两名董事，并应编制和提交年度财务报表。此外，公司在注册成立时还必须委任公司秘书和审计师。

5. 上市公司的注册程序同样较为复杂，需谨慎准备，通常需要在法律专业人士的协助下完成。

（四）担保有限公司/非营利公司（Section 21 公司）

1. 担保有限公司通常为非营利组织，用于促进公众或社区利益，行为包括宗教、教育、慈善、社会或社区活动。
2. 该类公司至少需要 7 名发起人和 2 名董事。
3. 公司收入和资产必须用于实现组织宗旨，利润不得分配给成员或董事。
4. 担保有限公司同样是独立的法人实体，可以拥有财产、订立合同，并且即使其成员发生变动，公司仍可存续。如公司解散，其剩余资产必须转移给具有类似宗旨的组织。
5. 外国非营利组织在符合 2004 年《公司法》（第 28 号法）相关要求的前提下，也可以在纳米比亚注册。

（五）外国公司（External Company）

1. 外国公司是指在纳米比亚境外注册，但在纳米比亚开展业务的公司。尽管该公司是在其他国家依法设立的，但只要依法在纳完成注册，仍可在纳米比亚境内开展商业活动。如中国公司若在纳米比亚设立分支机构开展业务，必须作为外国公司在纳米比亚注册。
2. 外国公司须遵守 2004 年《公司法》的相关规定。
3. 与私人公司和上市公司一样，外国公司也是独立于其所有人的法人实体，其所有人既可以是自然人，也可以是法人。
4. 外国公司必须在其位于纳米比亚的注册地址保存相关法定记录和会计记录，以便相关机构对其在当地的经营活动进行适当审查。即使主要会计记录保存在纳米比亚境外，该公司仍须在当地提供足够的财务资料，以便编制和审计财务报表。

5. 外国公司必须提交与其在纳米比亚经营活动有关的经审计年度财务报表。此外，还必须提交其注册成立所在国最新财务报表的经认证副本；如有需要，还应一并提交经认证的译本。

三、年度申报与年度费用

1. 所有注册企业必须向 **BIPA** 履行持续合规义务。
2. 年度申报表是一项必须向 **BIPA** 提交的法定文件，须在企业财政年度结束后一个月内提交。该文件用于确认企业仍在正常经营，并更新相关信息，例如注册地址、董事或成员、审计师（如适用）以及企业的财政年度截止日。年度申报内容包括：注册地址、董事或成员信息、审计师信息、财务年度信息。
3. 年度费用是向 **BIPA** 缴纳的费用，用于维持该实体的注册状态。
4. 封闭式公司、私人公司以及上市公司均须提交年度申报表并缴纳年度费用。非营利公司须提交年度申报表，但无需缴纳年度费用。
5. 未按时提交年度申报可能导致罚款、公司被注销、无法获得良好信誉证明。
6. 良好信誉证明是 **BIPA** 出具的文件，证明企业合法注册并符合相关法规要求。

四、知识产权保护

1. 知识产权保护对于进入纳米比亚市场的企业非常重要。妥善办理注册有助于保护创新成果、增强竞争优势，并提升企业的长期价值。

2. 纳米比亚专利和商标均由 BIPA 管理。

(一) 专利

1. 专利使发明人在一定期限内对发明享有排他权。
2. 专利保护期限为 20 年，但须按时缴纳年度维持费。专利期满后，该发明即进入公共领域。
3. 申请专利必须满足以下条件：新颖性、创造性、工业适用性、不违反公共秩序或社会道德。

(二) 商标

1. 商标是用于区分不同企业商品或服务的标识。
2. 商标可以包括：文字、名称、字母、标志、图形、颜色、包装等。
3. 商标在下列情况下不得注册：无法区分商品或服务来源；具有欺骗性或可能误导公众；违反法律、公共秩序或善良风俗；与已注册商标相冲突；申请注册时存在恶意。
4. 商标注册后，权利人有权在其注册的商品或服务范围内专门使用该商标，并有权禁止他人未经授权使用相同或容易造成混淆的近似标志。
5. 商标注册有效期为 10 年；在缴纳续展费用后，可每次再续展 10 年，且续展次数不受限制。

五、营业适用证明（市政要求）

1. 在纳米比亚市政区域经营企业必须取得营业适用证明（Certificate of Fitness）。

2. 该证明确认经营场所符合卫生标准、消防安全、城市规划、建筑规范、环境要求。
3. 未取得市政批准就经营企业可能面临罚款或被勒令关闭。
4. 营业适用证明通常有效期为 12 个月，需要按期续期。
5. 如未经批准擅自改变经营场所，或经营性质发生变化，营业适用证明可能失效。
6. 通常每一处经营场所都需单独申请一份营业适用证明。若企业在多个地点经营，或以流动方式开展经营活动，相关证明须在获授权官员要求时可供查验。
7. 营业适用证明持有人必须：持续符合市政卫生和安全标准；接受获授权官员的检查；在进行任何结构性改建前取得书面批准；并在所有权、企业名称或经营活动发生变化时通知当地政府。
8. 营业适用证明应向经营场所所在地有管辖权的地方政府机关申请（如市政府、镇议会或村议会）。申请时，应使用规定的市政申请表，并提交所需的证明文件及缴纳相应费用。
9. 地方政府在审查申请并通过现场检查确认该场所符合适用的卫生、安全、分区规划和建筑要求后，才会签发营业适用证明。
10. 不同地方政府机关的具体要求可能有所不同。对不熟悉当地程序的外国投资者而言，建议咨询法律专业人士或合格的商业顾问，以获得协助。

六、平权就业政策

1. 纳米比亚《平权就业法》旨在促进就业机会公平。

2. 员工人数达到 10 人以上的企业必须遵守该法律。
3. 受保护群体包括历史上受种族歧视影响群体、女性、残疾人士。
4. 企业必须制定三年平权就业计划。该计划必须说明雇主拟采取的措施，以消除就业障碍、促进平等就业机会，并确保特定群体在员工队伍中的公平代表性。
5. 在制定和实施平权就业计划时，雇主必须与员工代表协商；在适用情况下，还应与相关工会协商。
6. 相关雇主还必须对其员工队伍进行全面分析，并审查现有用工做法，以判断特定群体是否得到充分代表。为此，雇主需编制一份统计报告，其中通常应包括企业内部的岗位类别和职级、特定群体的代表情况、薪酬结构和福利待遇。
7. 相关雇主还必须提交平权就业报告，该报告通常包括雇主的统计报告以及雇主的平权就业计划。
8. 就业平等委员会（**Employment Equity Commission**）在审查所提交的报告后，可向雇主签发平权就业合规证明。
9. 该证明用于确认雇主符合平权就业相关法律要求，并且通常在以下情况下需要提供：参与政府合同投标、与公共机构开展业务、申请某些许可证或批准等。
10. 尽早落实平权就业措施，有助于降低监管风险，建设公平、包容的工作环境。
11. 因此，对于所有拟在纳米比亚开展业务的人而言，平权就业不仅是一项法律义务，也是公司治理的重要组成部分。

七、社会保障

1. 所有雇主都必须向社会保障委员会（Social Security Commission）登记，并为其全部员工办理登记。
2. 雇主必须在成为雇主后 30 天内完成注册。
3. 在纳米比亚，雇主一旦向社会保障委员会完成登记，便有持续义务为每名已登记员工按月缴纳社会保障缴费。缴费比例为员工基本工资的 1.8%，由雇主和员工各承担一半。
4. 法律规定，在每个月结束后，雇主必须在 30 日内将该月应缴的全部社会保障缴费缴纳至社会保障委员会。
5. 除缴费外，雇主还必须及时向社会保障委员会报告任何变更情况（例如新员工入职、员工离职、工资变动等）。
6. 纳米比亚法律对违反社会保障委员会相关规定的行为容忍度很低。未按要求为雇主或员工办理登记属于违法行为。同样，未按规定缴纳社会保障缴费、未妥善申报或核算缴费，或者提交虚假申报资料，也会受到处罚。雇主如未缴纳法定应缴费用（或明知而提交虚假申报），经定罪后可被处以罚款、监禁，或并处两者。

八、开立银行账户

1. 在纳米比亚，企业完成注册后，开立企业银行账户是最重要的步骤之一。
2. 企业银行账户也是企业在纳米比亚履行税务合规要求所必需的。企业各项税款通常都通过企业账户缴纳。在税务审计过程中，政府主管部门也会通过银行对账单来核实收入和支出情况。

3. 简而言之，企业银行账户有助于将企业财产与个人财产分离，降低个人责任风险，确保税务和社会保障合规，确保账务管理规范，并帮助企业在纳米比亚合法、规范且更具公信力地开展经营活动。

九、企业税务

1. 企业依法完成注册后，下一步就是向纳米比亚税务局办理税务登记，包括申请税务识别号（TIN），该号码是履行税务义务（如报税和缴税）的必要条件。

2. 在纳米比亚，所有开展经营活动的公司和封闭式公司都必须向纳米比亚税务局办理所得税登记。完成该项登记有助于确保企业遵守本国税法，并能够履行相应的纳税义务。

3. 此外，税务登记也是办理其他重要业务事项的前提，包括增值税（VAT）登记，以及在企业雇用员工时办理工资预扣税（PAYE）登记。

4. 未按规定办理税务登记可能导致罚款及其他法律后果，也可能影响公司在纳正常运营，及时完成税务登记对合法合规经营和企业顺利开展业务至关重要。

5. 纳米比亚税务局综合税务管理系统（ITAS）作为在线平台，可用于办理税务登记、提交申报表和缴纳税款。在取得税务识别号（TIN）后，建议尽快开通 ITAS 账户，以便更高效地管理税务事务。

6. 为确保符合最新税务规定，建议投资者及时咨询税务专业人士或纳米比亚税务局。